



memòria d'activitats 2011

Centre Assistencial

Sant
Joan
de Déu



Carretera Nacional 240 · Km. 111
25100 Almacelles · Lleida
Tel. 973 74 00 10 · Fax 973 74 11 93
almacelles@sjd-lleida.org
www.sjd-lleida.org



Presentació

Un any més tenim el plaer de fer-vos arribar la Memòria d'activitats del Centre Assistencial, per tal de que pugueu conèixer, i així compartir amb nosaltres, el recull de les diverses accions dutes a terme, i que en forma de petit resum us presentem.

Des de la perspectiva organitzativa i assistencial del Centre les persones són el centre d'atenció, al llarg del temps la nostra activitat s'ha anat enriquint per les aportacions de tothom que constitueix la família assistencial que aquí hi viu, persones ateses, familiars, professionals, voluntaris, col·laboradors..., i que des de el mutu respecte, per l'autonomia personal, s'esforcen per aconseguir el màxim desenvolupament del projecte vital desitjat per cadascú.

Aquest principi bàsic, que podem considerar totalment integrat dins l'activitat diària del Centre, manté una completa sintonia amb els nostres valors institucionals i en concret amb el desenvolupament de l'Hospitalitat, valor que inclou l'acolliment, amb respecte i suport, per tot allò que la persona acollida pugui necessitar, preservant la seva individualitat.

Esmentar que durant aquest any 2011, i al igual que en 2010, els condicionants de la situació econòmica que viu la nostra societat han estat un factor important a l'hora de dissenyar i d'organitzar les activitats assistencials del Centre, activitats que amb l'esforç incondicional de totes les persones que en ell hi treballen i/o col·laboren han pogut mantenir-se i desenvolupar-se, pràcticament, sense cap impacte o repercussió en la qualitat assistencial cap a les persones ateses.



Voldríem també emfatitzar, doncs, l'agraïment a la plantilla del Centre Assistencial que de forma totalment generosa ha assumit una sèrie de renúncies personals per tal de mantenir aquesta qualitat i l'esperit assistencial del Centre, demostrant que els valors i principis que regeixen el nostre treball són quelcom més que paraules, són actituds, són compromís.

Tant mateix agrair al teixit social, i a les diferents institucions i entitats que el representen, la seva col·laboració i suport diari en la tasca que a tots ens implica, i que no es altra que la de crear, precisament amb l'aportació de cadascun de nosaltres, una societat justa, equitativa, amable, empàtica, curadora, una societat de persones i per a les persones.

Comitè de Direcció

Àrea d'esports i d'activitat física

Durant el 2011 el servei d'activitat física i d'esport ha continuat adaptant-se a les necessitats de les persones ateses i a les seves motivacions per tal de potenciar un estil de vida actiu i millorar així la seva qualitat de vida. Aquest ha estat el sisè anys d'història d'aquest servei, cada cop més consolidat a la vida diària del centre. El servei continua format per un Tècnic Superior en Animació d'Activitats Físic-esportives i un Llicenciat en Ciències de l'Activitat Física i l'Esport.

Aquest any s'ha donat servei a 104 persones de l'àrea d'atenció a la Discapacitat Intel·lectual i a 62 usuaris de l'àrea d'atenció a la Salut Mental dividits en 25 grups.



Àrea d'atenció a la discapacitat intel·lectual



Serveis Residencials

■ Residència Sant Joan de Déu i Residència Sant Nicolau

Destacar la implantació progressiva del nou model d'atenció: Planificació Centrada en la Persona. En aquest sentit s'han realitzat accions dirigides a l'equip de treball (formació, revisió de les funcions i del rol dels professionals, creació de nous espais de treball) dirigides a les persones residents (canvi en el model i procediment del programa individual, accions concretes per adaptar el servei a les necessitats personals i individuals) i als seus familiars / tutors legals (fent-los participants en part de les accions esmentades).

S'ha donat continuïtat als programes d'inclusió social i promoció de l'autonomia (vacances, portes obertes de La Panera, concerts, activitat teatre entre altres.)

S'han potenciat accions dirigides a consolidar l'espai d'estimulació multisensorial.

D'especial importància és també el treball realitzat a través del grup de reminiscència amb el qual s'aconsegueix recuperar records simbòlics i dotar d'importància la història de vida de cadascuna de les persones.

S'han dut a terme vincles inter-generacionals amb nens mitjançant la visita de nombroses escoles bressol al Jardí Vent Serè.

■ Residència Santa Llúcia

Cal remarcar la continuació de Teràpia amb Animals Domèstics i els beneficis que aquesta genera. S'han donat a conèixer els beneficis i evolució de la mateixa en els següents mitjans de comunicació:

- Març 2011, participació en el programa "Agosarats" de Tv Lleida.
- Maig 2011 es va realitzar una comunicació a les "IV Jornades de Teràpia assistida amb animals", a Salou, que organitza la Fundació "Tan amics" i el Col·legi de Veterinaris de Tarragona.

Com a mitjà d'integració en la comunitat, s'han potenciat les sortides a serveis comunitaris, remarcuem la participació en el Camp Nou, en el partit de la Copa del Rei i la visita al museu. Assenyalar, també que es potencia la integració amb el ball de Country, hi ha residents que realitzen aquest tipus de ball en serveis comunitaris, com discoteques públiques, festes locals,...



■ Llar Residència Sant Joan de Déu
Llar Residència La Rambla
Llar Residència La Mercè

Subratllem un programa formatiu, amb els professionals de les dues vivendes, basat en "Drets a l'autodeterminació en habitatge tutelat".

També s'han elaborat diferents models de fitxes, amb la finalitat, de què, un cop adaptades als perfils de les persones que conviuen en cadascuna de les residències, els puguin ajudar a desenvolupar i potenciar la seva pròpia autonomia, així com la capacitat de decisió personal de cada un dels residents (participació en la vida quotidiana, elecció de l'estil de vida personal, suport en l'entorn familiar, etc).

Tot aquest treball realitzat de forma conjunta i iniciat ja en l'any 2010, dóna com a resultat una major implicació per part dels residents en el seu propi projecte vital.

■ Teatre com eina inclusiva

El teatre al centre no és una cosa nova, te una llarg recorregut.

Resultat d'aquesta trajectòria és una trobada setmanal amb un objectiu comú: crear, divertir-se, motivar i créixer.



Serveis de Centre de Dia

■ Tallers Ocupacionals

Dins el treball realitzat al 2011 cal destacar un seguit d'activitats i d'intervencions emmarcades en el model d'atenció centrada en la persona.

Des d'aquest model es potencia l'autodeterminació, els vincles intergeneracionals-social i les experiències comunitàries inclusives d'una manera transversal, amb el fi comú de millorar la qualitat de vida de les persones.

Destacar la realització de tallers de reminiscència com a tècnica d'estimulació grupal, que dona valor a records importants de la història de vida de cada persona.

L'ús de les noves tecnologies segueix sent un potencial que exercita les funcions cognitives i permet relacionar-se amb gent mitjançant correus electrònics. També s'elabora la revista entretots.com, plasmant així experiències pròpies.



■ Servei Prelaboral

El servei ha seguit realitzant insercions laborals, el seu objectiu principal, tot i el context socioeconòmic actual.

Aquest any hem continuat potenciant l'ús de material reciclat en les activitats del nostre programa, essent aquest un tret identificatiu del nostre servei. Actualment fem servir oli de cuina, fusta, paper, ampolles i altres materials que reconvertim en les activitats per múltiples usos.

Gràcies a l'obtenció d'una subvenció hem pogut diversificar els nostres aparells d'oficina. Això ens ha permès professionalitzar aquesta activitat i donar un millor servei de copisteria al centre.



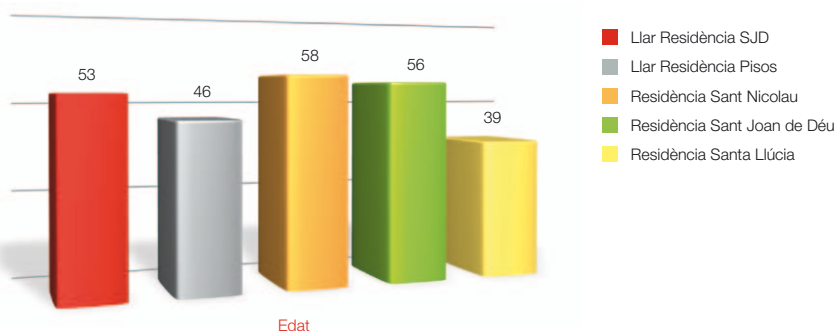
■ Centre Especial de Treball

Aquest any s'ha iniciat un projecte molt innovador i especialment interessant: la gestió d'un supermercat de la cadena DIA a la ciutat de Lleida. És una activitat laboral que permet donar ocupació a un ampli grup de persones, ja que tota la plantilla de la botiga són treballadors del CET. Es valora molt positivament la diversificació de l'oferta laboral, així com el fet de disposar d'una ubicació en l'entorn urbà i afavorir la visibilitat de la nostra tasca.

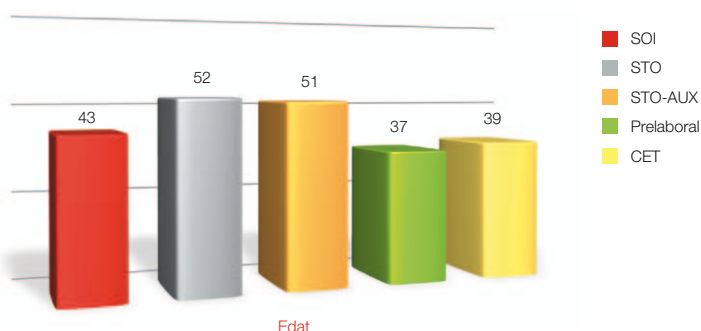
El magatzem ha modificat significativament la seva activitat, introduint la producció de productes de IV gamma. Per fer-ho, s'han adaptat les noves instal·lacions amb la maquinària necessària i una bona part del treballadors s'ha especialitzat en les diferents tasques de la línia de producció.

Els nous projectes laborals han afavorit que es mantingui la dinàmica de creixement, finalitzant l'any amb una plantilla 67 treballadors amb discapacitat.

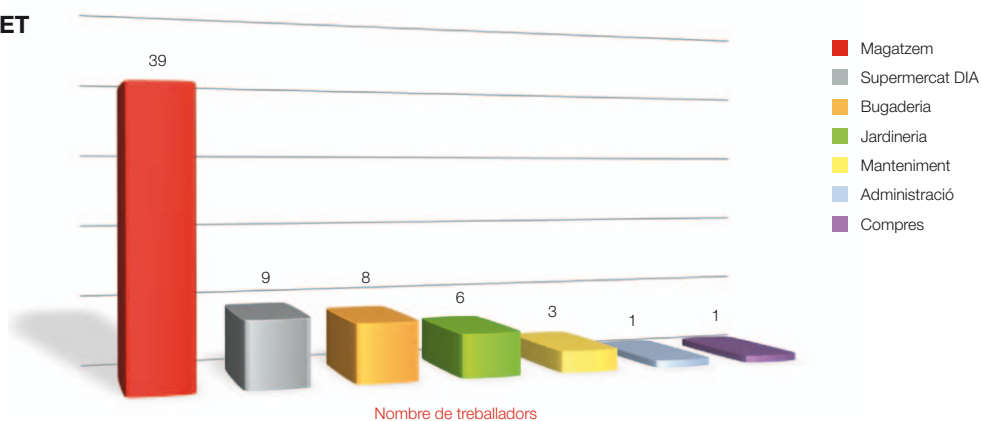
Mitjana d'edat dels Serveis Residencials



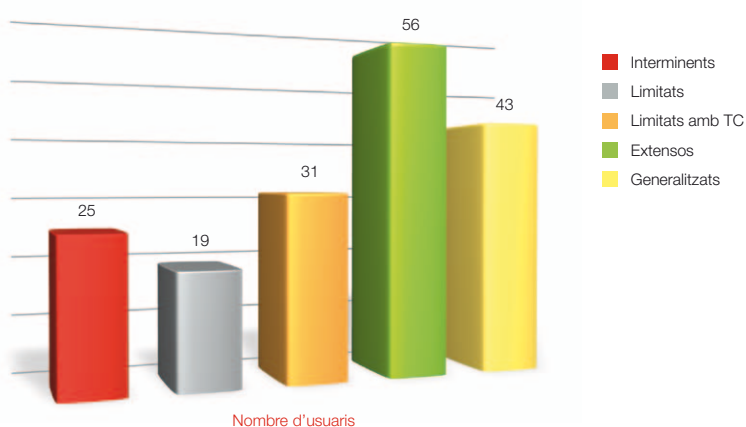
Mitjana d'edat dels Serveis de Dia



Serveis de CET



Distribució del Grau de Suport



Àrea de salut mental

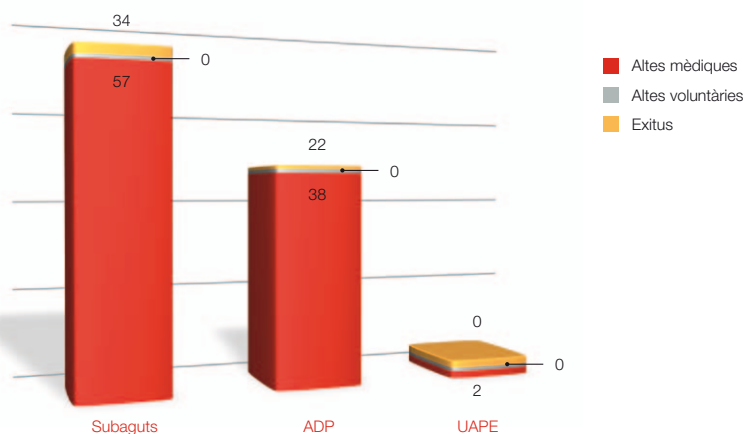
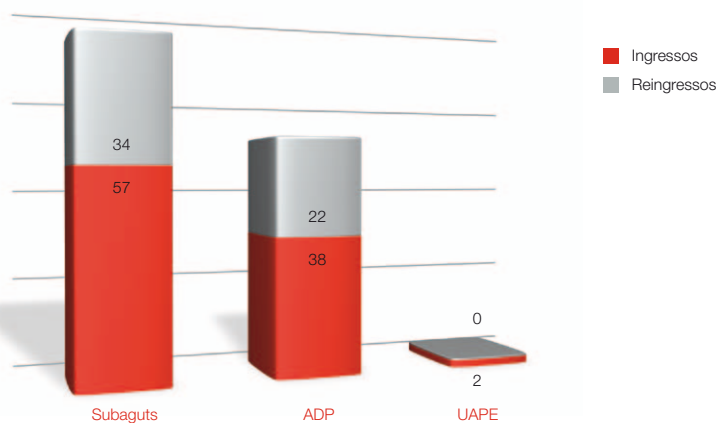
El servei de Salut Mental disposa d'una Unitat de Subaguts (20 places), una Unitat d'Alta Dependència Psiquiàtrica (40 places) i la Unitat d'atenció psiquiàtrica especialitzada, UAPE (10 places).

El programa que centralitza l'oferta terapèutica és el treball de Rehabilitació Psicosocial Intensiu, dirigit a persones que pateixen un trastorn mental greu i en el qual es busca en un temps limitat d'internament, recuperar l'autonomia personal, reduir les situacions de risc vital i d'exclusió social.

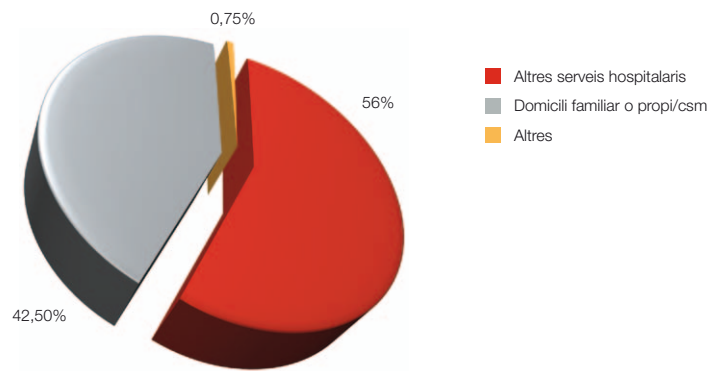
Cada unitat al seu torn treballa amb un perfil específic. A Subaguts i UAPE els programes s'especialitzen en situacions de major risc vital i d'exclusió social associat a conductes inadaptades. A ADP, el criteri de treball específic és atendre la recuperació d'àrees cognitives deteriorades i facilitar un procés de reinserció comunitària i laboral.

Durant l'any 2011 s'ha consolidat el programa de transició a la comunitat, el que ha permès als usuaris que van utilitzar aquest servei, reinserir-se molt progressivament però amb més eficàcia en el mitjà soci-laboral.

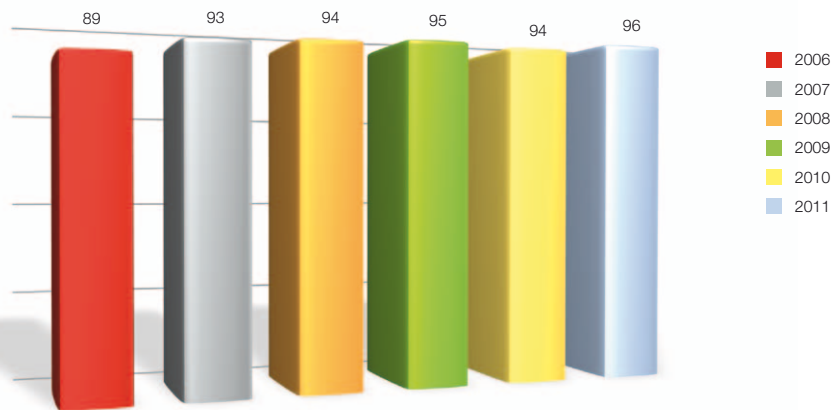
Quant al treball interdisciplinari, s'ha enfortit el treball d'equip a través d'un nou organigrama dels grups de treball institucional. Aquest àmbit pretén continuar millorant contínuament els nostres programes, sent capaços d'utilitzar les tecnologies més avançades en matèria de salut mental i mantenir una manera de treball reflexiva, dinàmica, creativa i basada en valors, que pugui donar resposta a les demandes actuals de la societat.



Altes 2011



Percentatge anual d'ocupació



Voluntariat

Al igual que en els anys anteriors, es ressenya el treball realitzat, per tal de donar a conèixer, tant la nostra pròpia Institució, com la existència del Servei de voluntariat en el Centre.

Amb aquesta finalitat, s'han dut a terme durant l'any 2011, presentacions en centres escolars i universitats, on s'ha presentat la realitat del centre, els programes que es realitzen, on hi participa el voluntari, i els objectius que s'esperen assolir.

Tanmateix s'han organitzat visites en el propi centre, on mitjançant la visita a les instal·lacions i a les dependències, es fa ressò de la necessitat de poder comptar amb la figura del voluntari. Durant l'exercici 2011, s'ha contactat amb associacions, entitats, grups, etc. que han vingut fins al centre per tal de poder-lo conèixer en major profunditat.

Al 31 de desembre, el centre disposa d'un total de 43 voluntaris/es.

També es dóna importància durant el 2011, a la participació del voluntari en programes formatius, tant organitzats a nivell provincial i interprovincial així com els que organitza el propi centre.

Destacar que durant el mes de novembre, el centre participa de forma activa en l'organització de les "Jornades sobre Discapacitat Intel·lectual i Voluntariat", que a nivell Interprovincial es realitzen a la ciutat de Gijón. En les mateix es participa amb la presència de tres voluntaris del nostre Centre. També es presenta el quadern realitzat pel centre sobre: "Bones pràctiques en el Voluntariat amb persones amb discapacitat intel·lectual". La presentació va ser molt positiva, ja que es tracta d'un dels pocs documents que hi ha sobre bones pràctiques en aquest àmbit d'intervenció.



Formació i docència

Les accions formatives desenvolupades durant 2011 s'han ajustat a les línies estratègiques definides per l'equip directiu i pels coordinadors/es d'àrea.

Prioritàriament, es podrien delimitar dos fronts de treball: per una banda, s'han desplegat accions adreçades a continuar la implementació de procediments i de pràctiques derivades dels models d'Atenció Centrada en la Persona. Les modalitats formatives han estat diverses, des de la programació de cursos presencials, l'organització o la participació en actes de divulgació general (Jornades, xerrades informatives...), i la col·laboració en grups de treball o foros externs, conjuntament amb altres centres i serveis del sector d'atenció a persones amb discapacitat intel·lectual.

Per altra, esmentar els processos i gestions encarats a l'obtenció i reconeixement de les qualificacions professionals del personal cuidador. La subvenció econòmica i facilitació horària d'aquelles persones interessades en obtenir una titulació reglada; l'acompanyament i la tutorització de candidats/es en processos de validació de l'experiència professional, i el seguiment de l'adequació a les directrius legislatives han estat els principals fronts d'acció.

Un total de 100 accions formatives han estat organitzades o gestionades per la Unitat de Formació al llarg de l'any. D'aquestes, 43 formen part del Pla de Formació adreçat a treballadors/es del Centre —sense discapacitat—, cinc més han estat programades específicament per a treballadors/es del Centre Especial de Treball "El Pla", a més de sis cursets sobre temes d'interès per a persones residents o usuàries de serveis de dia. La manca d'inscripcions o d'incidències han motivat l'ajornament o anul·lació de 15 cursos interns.

La resta d'accions (31) corresponen a la gestió de la participació en actes o cursos organitzats per entitats o centres de formació externs.

La programació formativa esmentada ha permès l'oferiment de 436 places o inscripcions entre els treballadors/es amb contracte laboral, i 229 places per a persones sense contractació (personal resident o usuari).

Convenis i acords amb diferents centres de formació (predominantment locals) ha possibilitat que 12 estudiants poguessin desenvolupar períodes de pràctiques en diferents serveis del Centre. La major part dels destinataris han estat estudiants de llicenciatures o diplomatures relacionades amb el sector social o sanitari.

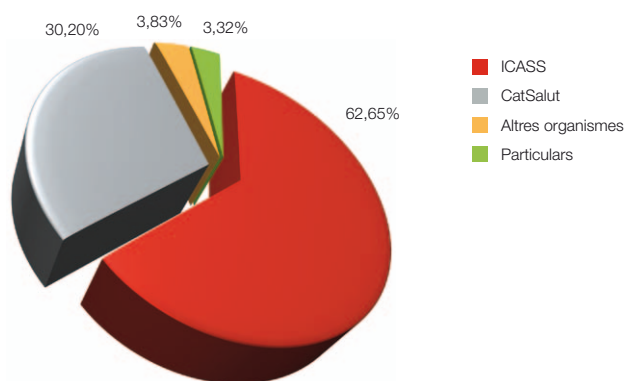


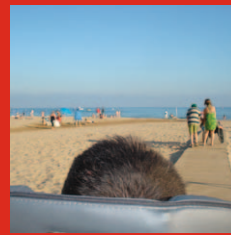
Recursos Humans

CATEGORIES	MITJANA 2011
Direcció	3,00
– Gerencia	1,00
– Direcció Administrativa	1,00
– Direccions Assistencial	1,00
Tècnics Assistencials	177,93
– Titulats/ades de Grau Superior	12,79
– Titulats/ades de Grau Mitjà	32,05
– Cuidadors/es	133,09
Personal Administratiu	13,93
– Oficials 1 ^a	4,84
– Oficials 2 ^a	3,20
– Auxiliars Administratius/ves	2,87
– Telefonistas	3,02
Serveis i oficis	9,09
– Coordinador/a de Serveis	1,00
– Oficials 1 ^a	2,00
– Serveis domèstics (bugaderia)	6,09
TOTAL	203,94

Dades econòmiques

Finançament





Centre Assistencial

Sant Joan de Déu



Carretera Nacional 240 · Km. 111
25100 Almacelles · Lleida
Tel. 973 74 00 10 · Fax 973 74 11 93
almacelles@sjd-lleida.org
www.sjd-lleida.org